

Các Quy Định Về Giấy Phép Lao Động Tại Việt Nam Đã Có Những Thay Đổi Tích Cực

Nguyễn Thị Thủy
RUSSIN & VECCHI

ĐT: (84-28) 3824-3026
Email: ntthuy@russinvecchi.com.vn
Website: www.russinvecchi.com.vn

Việt Nam đã đơn giản hóa đáng kể quy định về giấy phép lao động (“GPLĐ”) cho người lao động nước ngoài. Ngày 7 tháng 8 năm 2025, Nghị Định 219/2025/NĐ-CP (“**Nghị Định 219**”) quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, đã thay thế các quy định phức tạp hơn trước đó.

Dưới đây là những điểm cải tiến đáng chú ý của Nghị định 219:

- ✓ Quy trình đã được đơn giản hóa, tích hợp và hoàn toàn trực tuyến. Quy trình mới được sắp xếp hợp lý yêu cầu một hồ sơ duy nhất. Quy trình hai bước trước kia (cụ thể gồm bước 1 - phê duyệt nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài và bước 2 - cấp GPLĐ) đã được kết hợp trong một quy trình.
- ✓ Thẩm quyền phê duyệt cấp GPLĐ đã được phân cấp hoàn toàn về cho Ủy Ban Nhân Dân cấp tỉnh--Bộ Lao Động, Thương Binh Và Xã Hội (“**Bộ LĐTBXH**”) không còn xử lý cấp GPLĐ nữa.
- ✓ Thời gian xử lý nhanh hơn--thời gian xử lý theo luật định đã được rút ngắn từ 15 xuống còn 10 ngày làm việc.
- ✓ Các trường hợp không thuộc diện cấp GPLĐ đã mở rộng hơn để thu hút nhân tài chất lượng cao trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia (để phù hợp với xu hướng toàn cầu); người lao động nước ngoài vào làm việc với bất kỳ số lần lưu trú nào trong một năm dương lịch tổng cộng ít hơn 90 ngày đều không thuộc diện cấp GPLĐ (trước đây, số lần lưu trú được giới hạn ở ba lần trong 12 tháng liên tiếp và tối đa dưới 30 ngày cho mỗi lần lưu trú).
- ✓ Bằng cấp học thuật ít khắt khe hơn và yêu cầu về số năm kinh nghiệm được giảm xuống.
- ✓ Người sử dụng lao động không còn phải lập báo cáo nửa năm/hàng năm về việc sử dụng người lao động nước ngoài.

Chúng tôi đã lập bảng so sánh giữa các quy định trước đây tại Nghị Định 152/2020/NĐ-CP như được sửa đổi bởi Nghị Định 70/2023/NĐ-CP (gọi chung là “**Nghị Định 152**”) và các quy định mới theo Nghị Định 219:

Các bước	Nghị Định 152 cũ	Nghị Định 219 mới	Cải tiến / Lợi ích
Trước khi nộp hồ sơ (tức là	Đây là bước đầu tiên bắt buộc để người nước ngoài	Nghị Định 219 không yêu cầu có bước chấp	Thủ tục hành chính tinh gọn hơn, thời gian xử lý

Các bước	Nghị Định 152 cũ	Nghị Định 219 mới	Cải tiến / Lợi ích
bước yêu cầu đăng tuyển dụng)	được cấp GPLĐ. Người sử dụng lao động phải đăng thông báo tuyển dụng trên trang web của Bộ LĐTBXH hoặc trên trang web của Trung Tâm Việc Làm của Ủy Ban Nhân dân cấp tỉnh để giải trình về nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài. Nếu người sử dụng lao động không thể tìm được ứng viên Việt Nam đủ tiêu chuẩn, thì họ có thể nộp hồ sơ đề nghị chấp thuận tuyển dụng người lao động nước ngoài. Sự chấp thuận đó là cần thiết ở bước này. Yêu cầu này áp dụng cho tất cả các hình thức làm việc.	thuận trước riêng biệt để tuyển dụng người lao động nước ngoài nữa. Hiện tại, trong văn bản đề nghị cấp/gia hạn GPLĐ, người sử dụng lao động chỉ cần bao gồm một giải trình rằng, người sử dụng lao động đã thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam, nhưng không thể tìm được người lao động Việt Nam đủ tiêu chuẩn cho vị trí công việc đó.	ngắn hơn, tạo điều kiện thuận lợi hơn cho người sử dụng lao động trong việc tuyển dụng nhân tài nước ngoài.
Các bước đề nghị cấp GPLĐ	Hai bước riêng biệt với hai hồ sơ khác nhau, bao gồm: bước 1 – chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài, bước 2 – xin GPLĐ.	Kết hợp thành một bộ hồ sơ xin GPLĐ trực tuyến duy nhất.	Ngắn hơn và đơn giản hơn.
Thời gian xử lý	Tổng cộng 15 ngày làm việc cho hai bước.	10 ngày làm việc.	Phê duyệt nhanh hơn, dễ dự đoán hơn.
Thẩm quyền	Cả Bộ LĐTBXH và Sở Lao Động, Thương Binh Và Xã Hội (“Sở LĐTBXH”) đều có thẩm quyền riêng để xem xét có nên cấp GPLĐ hay không.	Chỉ phân cấp cho Ủy Ban Nhân Dân cấp tỉnh.	Xử lý tại địa phương có thể nhanh hơn, phù hợp quy mô cấp tỉnh.
Kiểm tra lý lịch tư pháp	Phải được cấp riêng trước khi nộp hồ sơ đề nghị cấp GPLĐ.	Có thể được cấp trực tuyến cùng lúc với GPLĐ.	Giảm trùng lặp, nộp dễ dàng hơn.
Yêu cầu kinh nghiệm đối với chuyên gia, lao động kỹ thuật	Thường yêu cầu 3+ năm kinh nghiệm liên quan.	Từ 1 đến 3 năm kinh nghiệm tùy theo lĩnh vực hoặc vị trí công việc.	Mở rộng tiêu chí đủ điều kiện, người sử dụng lao động có thể phán đoán điều kiện đáp ứng.
Một số điểm linh hoạt hơn	Người lao động nước ngoài không thuộc diện	Giới hạn về số lần nhập cảnh đã được bãi	Linh hoạt hơn.

Các bước	Nghị Định 152 cũ	Nghị Định 219 mới	Cải tiến / Lợi ích
đối với trường hợp không thuộc diện cấp GPLĐ	cấp GPLĐ nếu nhập cảnh vào Việt Nam trong thời gian dưới 30 ngày một lần và không quá 3 lần trong 12 tháng.	bỏ. Nghĩa là, người lao động nước ngoài vào làm việc dưới 90 ngày trong một năm dương lịch sẽ được miễn GPLĐ.	
Làm việc tại nhiều tỉnh	Không quy định. Trên thực tế, nếu người lao động nước ngoài muốn làm việc ở một tỉnh khác cho cùng một người sử dụng lao động, thì phải được cấp GPLĐ mới ở tỉnh đó.	Đã được quy định rõ ràng. Một người lao động nước ngoài có GPLĐ có thể làm việc cho cùng một người sử dụng lao động ở nhiều tỉnh. Người sử dụng lao động chỉ cần thông báo trước cho cơ quan có thẩm quyền ở các tỉnh hoặc thành phố khác nơi người lao động nước ngoài đó sẽ làm việc. Thông báo phải bao gồm thông tin cá nhân của người lao động nước ngoài.	Linh hoạt hơn trong việc chuyển nơi làm việc hoặc mở rộng trách nhiệm công việc trong phạm vi Việt Nam.
Hồ sơ tài liệu	Tất cả đều bằng giấy; yêu cầu lên xuống cơ quan có thẩm quyền nhiều lần.	Nộp trực tuyến qua Cổng Dịch Vụ Công Quốc Gia.	Tiện lợi hơn, tiết kiệm thời gian.
Báo cáo tình hình sử dụng người lao động nước ngoài	Người sử dụng lao động bắt buộc phải nộp báo cáo lao động nước ngoài nửa năm/hàng năm cho cơ quan có thẩm quyền.	Không còn cần thiết nữa.	Giảm thủ tục giấy tờ.

Nghị Định 219 là một cải tiến đáng kể. Nó giúp hệ thống cấp GPLĐ của Việt Nam nhanh hơn, linh hoạt hơn và dễ điều hướng hơn cho cả người sử dụng lao động và người lao động nước ngoài. Các lợi ích chính bao gồm quy trình được sắp xếp hợp lý, xử lý tại địa phương, tiêu chí đủ điều kiện rộng hơn, và các trường hợp không thuộc diện cấp GPLĐ rõ ràng hơn.

Những thay đổi theo Nghị Định 219 khiến Việt Nam trở nên hấp dẫn hơn đối với người lao động nước ngoài và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đang tìm cách thu hút các nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật vào Việt Nam. Đối với người lao động nước ngoài cũng như người sử dụng lao động, điều quan trọng là cần chuẩn bị hồ sơ tài liệu đúng cách và tiến hành sớm để đảm bảo GPLĐ được phê duyệt kịp thời.

Để biết thêm chi tiết, hãy truy cập trang web của chúng tôi để đọc cuốn “Thị Thục Và GPLĐ Cho Người Nước Ngoài Tại Việt Nam” < <https://www.russinvecchi.com.vn/publication/thi-thuc-va-giay-phiep-lao-dong-cho-nguoi-nuoc-ngoai-tai-viet-nam/> >.